

Принято

общим собранием членов профсоюза
первичной профсоюзной организации
ГОУ ТО «ТОЦО»
протокол от 01.09.15 № 2

Утверждаю

председатель профкома первичной
профсоюзной организации
ГОУ ТО «ТОЦО»
Гитлина Н.А. Гитлина

Положение
о первичной профсоюзной организации государственного
общеобразовательного учреждения Тульской области «Тульский
областной центр образования»

г. Тула, 2015

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная профсоюзная организация ГОУ ТО «ТОЦО» создана решением профсоюзного собрания и на основании постановления Президиума ГК профсоюза народного образования и науки.

1.2. Первичная профсоюзная организация ГОУ ТО «ТОЦО» (в дальнейшем профсоюзная организация) является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном городской организации Профсоюза. Профсоюзная организация объединяет учителей и других работников образования - членов Профсоюза, работающих в ГОУ ТО «ТОЦО».

1.3. Полное наименование профсоюзной организации: Первичная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ ГОУ ТО «ТОЦО».

Организационно-правовая форма: общественная организация.

1.4. В своей деятельности профсоюзная организация центра руководствуется Уставом Профсоюза. Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и субъектом РФ, нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных организаций Профсоюза, настоящим положением.

1.5. Профсоюзный комитет, члены профсоюзного комитета пользуются установленными законодательством гарантиями деятельности.

1.6. Первичная профсоюзная организация центра несет ответственность перед Профсоюзом в порядке, установленном Уставом Профсоюза, за невыполнение функций, определенных ее Положением, реализацию не в полном объеме уставных норм.

1.7. Порядок взимания членских профсоюзных взносов и другие дополнительные гарантии деятельности и права профсоюзной организации в центре устанавливаются коллективным договором.

1.8. Первичная профсоюзная организация может осуществлять предпринимательскую деятельность, которая не противоречит действующему законодательству, прибыль от которой направляется на достижение уставных целей Профсоюза.

1.9. В соответствии с Уставом Профсоюза в первичной профсоюзной организации центра не допускается двойное членство в профсоюзах. Член Профсоюза, состоящий на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации центра, не может состоять на учете в другом профсоюзе (его организации) в ГОУ ТО «ТОЦО».

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Целями и задачами первичной профсоюзной организации центра являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза и профсоюзную работу.

2.2. Для достижения уставных целей первичная профсоюзная организация центра имеет следующие полномочия:

- ведет переговоры с администрацией центра;
- заключает от имени учителей и других работников центра коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно через городской комитет профсоюза юридическую, материальную помощь членам Профсоюза;
- осуществляет непосредственно или через соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
- представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;
- по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- участвует в избирательных компаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;
- осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций, доводит до сведения членов Профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов Профсоюза;
- осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом Профсоюза.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

Деятельность первичной профсоюзной организации центра определяется перспективным и текущим планами работы, решениями профсоюзных собраний (конференций) и выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

3.2. Первичная профсоюзная организация проводит мероприятия, заседание профкома, собрания (конференции) с учетом расписания уроков и общего режима работы центра.

3.3. Прием в Профсоюз в соответствии с п. 15 Устава Профсоюза производится на основании личного письменного заявления, поданного в первичную профсоюзную организацию. Датой приема в Профсоюз считается дата подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

С согласия работника образовательного учреждения, вступающего в Профсоюз, прием может быть осуществлен на заседании профсоюзного комитета или собрания (конференции) первичной профсоюзной организации центра.

Одновременно с заявлением о вступлении в профсоюз вступающий подает заявление в администрацию центра о безналичной уплате вступительного и членского профсоюзных взносов.

Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.4. Член Профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путем подачи письменного заявления в первичную профсоюзную организацию. Дата подачи заявления в первичную профсоюзную организацию центра считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подаёт письменное заявление в администрацию образовательного учреждения о прекращении взимания с него членских профсоюзных взносов.

3.5. Исключение из членов Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания (конференции).

3.6. Учет членов Профсоюза в центре осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы в профсоюзных, отраслевых и государственных наградах или по учетной карточке установленного в Профсоюзе образца.

3.7. Вступительный и членский профсоюзные взносы взимаются в учреждении образования в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором центра и соглашением на уровне соответствующей территориальной профсоюзной организации.

3.8. Члены профсоюза, состоящие на профсоюзом учете в первичной профсоюзной организации, имеют следующие дополнительные права и обязанности:

а) права:

-пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, установленными в соответствии с соглашениями, заключенными выборными органами соответствующих вышестоящих территориальных организаций

Профсоюза, получать иные льготы, доступные первичной профсоюзной организации на основании заключенного коллективного договора центра;

- получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности;

б) обязанности:

- содействовать выполнению решений профсоюзных собраний (конференций) и профкома центра;

- выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором центра и соглашением, заключенным соответствующей выборным органом городской организации Профсоюза;

- участвовать в работе соответствующей городской профсоюзной конференции в случае избрания делегатом;

- проявлять солидарность с членами Профсоюза в защите их прав.

3.9. Порядок и условия предоставления льгот членам Профсоюза устанавливаются всякий раз профсоюзным комитетом центра и выборными органами вышестоящих профсоюзных организации с учетом стажа пребывания в Профсоюзе.

4. РУКОВОДСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

4.1. Выборный орган вышестоящей городской организации Профсоюза:

- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации;

- по необходимости и в порядке, определенном Уставом Профсоюза, созывает внеочередное собрание (конференцию) первичной профсоюзной организации;

- устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборного профсоюзного собрания (конференции);

- обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации.

4.2. Руководство первичной профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

5. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

5.1. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации школы является собрание (конференция).

Для ведения текущей работы на профсоюзном собрании (конференции) избираются:

- профсоюзный комитет (профком);

- председатель первичной профсоюзной организации центра.

5.2. Контрольным органом первичной профсоюзной организации является ревизионная комиссия.

Количественный состав выборных органов первичной профсоюзной организации и форма их избрания определяются собранием (конференцией).

5.3. Собрание (конференция):

- принимает Положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

- определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза;
- принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участия в профсоюзных акциях по защите социально-трудовых прав членов профсоюза;
- заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету;
- заслушивает отчет ревизионной комиссии;
- избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации;
- утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионную комиссию;
- избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в состав городского комитета Профсоюза;
- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной профсоюзной организации;
- утверждает смету доходов и расходов профсоюзной организации;
- решает другие вопросы в соответствии с уставными целями и задачами.

5.4.Собрание (конференция) может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

5.5. Собрание (конференция) не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов городской организации Профсоюза.

5.6. Профсоюзное собрание (конференция) проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение собрания (конференции), определяются профсоюзным комитетом. Регламент работы собрания (конференции), определяется профсоюзным комитетом. Регламент работы собрания устанавливается собранием (конференцией).

5.7. Внеочередное собрание (конференция) созывается по решению профсоюзного комитета, письменному требованию не менее 1/2 членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации центра или по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей городской организации Профсоюза.

Дата проведения внеочередного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации сообщается членам профсоюза не менее чем за 7 дней.

5.8.Отчетно-выборное профсоюзное собрание (конференция) проводится не реже 1 раза в 2-3 года.

5.9. В период между собраниями (конференциями) постоянно действующим исполнительным органом первичной профсоюзной организации являются профсоюзный комитет и председатель первичной профсоюзной организации.

5.10. Профсоюзный комитет (профком):

- осуществляет текущую деятельность первичной профсоюзной организации центра в период между собраниями (конференциями);
- выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией центра (уполномоченными лицами), а также в органах местного самоуправления;
- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией центра и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ;
- созывает профсоюзные собрания (конференции);
- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами.

5.11. Профсоюзный комитет:

- ведет коллективные переговоры с администрацией центра по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;
- ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;
- совместно с администрацией центра на равноправной основе образует комиссии для ведения коллективных переговоров, при необходимости примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;
- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости забастовок в установленном законодательством порядке;
- организует проведение общего собрания (конференции) трудового коллектива центра для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль его выполнения.

5.12. Профком:

- осуществляет контроль соблюдения в центре законодательства о труде в вопросах приема на работу и увольнения. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение учителей и других работников школы по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;
- осуществляет общественный контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в центре, заключает соглашение по охране труда с уполномоченным лицом. В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников школы создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации;
- по необходимости проводит независимую экспертизу условий труда, самостоятельное расследование несчастных случаев, требует приостановки работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью учителей и других работников школы;
- осуществляет общественный контроль за решением вопросов возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей;
- обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение.

5.13. Профком:

- формирует комиссии, избирает общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой;
- привлекает для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей;
- заслушивает сообщения администрации школы согласно коллективному договору о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условия труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности, требует устранения выявленных недостатков;
- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе.

5.14. Профком:

В обеспечении стабильности его работы:

- способствует утверждению демократических принципов управления центром, предусмотренных его Уставом;
- получает от администрации (уполномоченных лиц) информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;
- оказывает содействие в реализации Отраслевого и территориального соглашения в центре.

5.15. Профком:

- организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учет членов Профсоюза;

- систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- выявляет мнения членов Профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, сообщает точку зрения профсоюзной организации по иным вопросам в городскую организацию Профсоюза;
- проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, об их правах и льготах;
- организует бесплатную юридическую помощь и поддержку;
- оказывает членам Профсоюза материальную помощь из средств профсоюзной организации;
- обеспечивает сбор вступительных и членских профсоюзных взносов, поступление их на счет соответствующей вышестоящей городской организации Профсоюза. С согласия членов Профсоюза через коллективный договор решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов;
- обеспечивает своевременное и в установленном размере выполнение предусмотренных Уставом Профсоюза финансовых обязательств перед городской организацией Профсоюза, в чью структуру входит первичная профсоюзная организация центра.

Профсоюзный комитет избирается на 2-3 года, подотчетен собранию (конференции) выборному органу вышестоящей городской организации Профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.

Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости не реже 1 раза в месяц.

5.16. Председатель первичной профсоюзной организации школы;

- без доверенности представляет интересы и действует от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее в органах государственной власти и управления, предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности;
- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией центра, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;
- организует выполнение решений профсоюзных собраний (конференций), профсоюзного комитета, выборных органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза;
- председательствует на профсоюзном собрании (конференции), подписывает постановления профсоюзного собрания (конференции);
- организует работу профсоюзного комитета и профсоюзного актива;
- созывает и ведет заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;
- распоряжается от имени профессиональной организации и по поручению профсоюзного комитета денежными средствами профсоюзной организации;
- выполняет другие функции, делегируемые ему профсоюзным собранием (конференцией) и профкомом.

Председатель первичной профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета и избирается на одни сроки полномочий профкома. Подотчетен профсоюзному собранию (конференции) и несет ответственность за деятельность первичной профсоюзной организации перед выборным органом вышестоящей городской организации Профсоюза.

6. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации является самостоятельным органом, избираемым на собрании (конференции) одновременно с комитетом профсоюза и на тот же срок полномочий.

В своей деятельности ревизионная комиссия руководствуется в работе Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

6.2. Ревизионная комиссия осуществляет контроль уплаты взносов членами Профсоюза, рациональностью и эффективностью использования финансовых средств, соблюдением требований бухгалтерского учета.

6.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год и по необходимости.

6.4. Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом, разрешаются собранием первичной профсоюзной организации.

7. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Первичная организация Профсоюза центра может быть реорганизована или ликвидирована по любым основаниям только по решению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и с согласия выборного органа соответствующей вышестоящей организации Профсоюза.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8. 1. Положение о первичной профсоюзной организации центра разработано в соответствии с Уставом Профсоюза и Примерным положением о первичной профсоюзной организации.

8. 2. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчетного периода (не менее 3-х лет).

8.3. Местонахождение первичной профсоюзной организации центра, профсоюзного комитета: г. Тула, ул. Бундурина, дом 56. Телефон 31-81-59